

**Prof. Dr. W. Portmann**

# **Arbeitsrecht**

**75 Tafeln**

**5. Auflage**

**Zürich 2015**

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Überblick über das Arbeitsrecht



1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## **Auf den Arbeitsvertrag anwendbare Normen**

- Zwingendes Gesetzesrecht  
Sonderfall: Zwingender Normalarbeitsvertrag
- Normative Bestimmungen des GAV
- Betriebsordnung
- Parteivereinbarung
- Dispositiver Normalarbeitsvertrag
- Dispositives Gesetzesrecht
- Weisungen des Arbeitgebers

1. Kap. Arbeitsvertrag  
2. Kap. Arbeitspflicht  
3. Kap. Lohnzahlungspflicht  
4. Kap. Treuepflicht  
5. Kap. Fürsorgepflicht  
6. Kap. Sonstige Wirkungen  
7. Kap. Ord. Kündigung  
8. Kap. Beendigung  
9. Kap. Besondere Verträge  
10. Kap. Verfahren/IPR  
11. Kap. Verfassungsrecht  
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag  
13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Begriff des Arbeitsvertrags (OR 319)

### Abs. 1:

- Privatrechtlicher Vertrag
- Schuldrechtlicher Vertrag
- Vertrag auf bestimmte oder unbestimmte Zeit
- Leistung von Arbeit
- im Dienst des Arbeitgebers
- Entrichtung eines Lohns

### Abs. 2:

Teilzeitarbeit  Gelegenheitsarbeit

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## Entstehung des Arbeitsvertrags (OR 320)

- Vertragsverhandlungen
- Zustandekommen des Arbeitsvertrags
  - Übereinstimmende Willenserklärungen
  - Allgemeine Arbeitsbedingungen
  - Faktisches Zustandekommen (Abs. 2)
- Ungültigkeit des Arbeitsvertrags
  - Inhaltsmangel
  - Formmangel (Abs. 1)
  - Willensmängel
  - Faktische Gültigkeit (Abs. 3)

## Übersicht über die Pflichten

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

Pflichten des Arbeitnehmers

Pflichten des Arbeitgebers

Arbeitspflicht — **Hauptpflichten** — Lohnzahlungspflicht

Treuepflicht — **Nebenpflichten** — Fürsorgepflicht

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## Arbeitspflicht (OR 321)

- Persönlich (OR 321)
- Qualitativ  
„Sorgfaltspflicht“ (OR 321a I erster Satzteil und II)
- Gegenständlich
- Örtlich
- Zeitlich

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Verletzung der Arbeitspflicht

Erfüllungszwang	grundsätzlich gegeben praktisch bedeutungslos
Verweigerung der Lohnzahlung	bei Nichterfüllung: + bei Schlechterfüllung: –
Konventional- oder Ordnungsstrafen	falls Grundlage Bestimmtheit / Verfahren
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung
Schadenersatz	nach OR 321e



1. Kap. Arbeitsvertrag	
2. Kap. Arbeitspflicht	
3. Kap. Lohnzahlungspflicht	
4. Kap. Treuepflicht	➤ <b>Allgemeine Treuepflicht (OR 321a I)</b>
5. Kap. Fürsorgepflicht	➤ Verhalten gegenüber dem Arbeitgeber
6. Kap. Sonstige Wirkungen	➤ Betriebsfrieden
7. Kap. Ord. Kündigung	➤ Ansehen des Unternehmens
8. Kap. Beendigung	➤ Abwerbung
9. Kap. Besondere Verträge	➤ Bestechung
10. Kap. Verfahren/IPR	➤ Benutzung von Betriebseinrichtungen für private Zwecke
11. Kap. Verfassungsrecht	➤ Mitteilungen betreffend Arbeit und Betrieb
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag	➤ Sonderleistungen in ausserordentlichen Situationen
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung	➤ Ausserdienstliches Verhalten

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Besondere Treuepflichten

- Pflicht zur Unterlassung von Schwarzarbeit (OR 321a III)
- Geheimhaltungspflicht (OR 321a IV)
- Rechenschaftspflicht (OR 321b I erster Satzteil)
- Herausgabepflicht (OR 321b I zweiter Satzteil und II)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Verletzung der Treuepflicht

Erfüllungszwang	z.B. Herausgabe Geheimnisschutz
Verweigerung der Lohnzahlung	–
Schadenersatz	nach OR 321e
Konventional- oder Ordnungsstrafen	falls Grundlage/ Bestimmtheit/Verfahren
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## Überstundenarbeit (OR 321c)

- Pflicht zur Leistung von Überstunden (Abs. 1)
- Abgeltung geleisteter Überstunden
  - Im Allgemeinen
  - Ausgleich durch Freizeit (Abs. 2)
  - Vergütung durch Lohnzahlung (Abs. 3)
- Abgrenzungen
  - Überzeit
  - Gleitzeitüberhang
  - Nicht bezogene Ferien, Feier- oder Freitage
  - Ausschöpfung eines Spielraums durch AG
  - Vereinbarte Erweiterung oder Verlagerung

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## **Weisungsrecht des Arbeitgebers (OR 321d)**

- Allgemeines
- Gestalt der Weisungen
- Inhalt der Weisungen
- Schranken des Weisungsrechts
- Befolgungspflicht
- Sonderfragen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

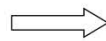
## Haftung des Arbeitnehmers (OR 321e)

### Haftungsvoraussetzungen

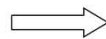
- Schaden
- Vertragsverletzung
- Kausalität
- Verschulden (Beweislast?)

### Schadenersatzbemessung

- Berufsrisiko
- Bildungsgrad/  
Fachkenntnisse
- Fähigkeiten/  
Eigenschaften
- Selbstverschulden AG
- Leichtes Verschulden AN
- Geringer Lohn



Geltendmachung

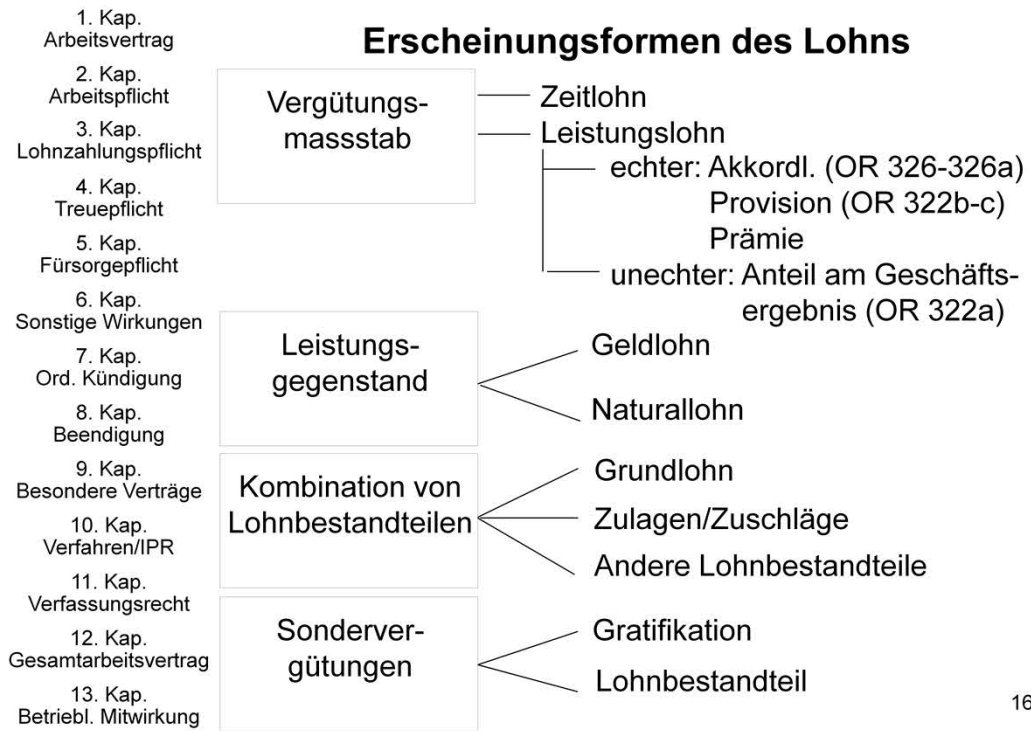


Vertragliche Abweichungen

## Lohnzahlungspflicht

1. Kap. Arbeitsvertrag	Bestimmung des Lohns (OR 322)
2. Kap. Arbeitspflicht	
3. Kap. Lohnzahlungspflicht	Zahlungsfristen und -termine (OR 323)
4. Kap. Treuepflicht	
5. Kap. Fürsorgepflicht	Lohnrückbehalt (OR 323a)
6. Kap. Sonstige Wirkungen	
7. Kap. Ord. Kündigung	Modalitäten der Lohnzahlung (OR 323b I)
8. Kap. Beendigung	
9. Kap. Besondere Verträge	Verrechnung (OR 323b II)
10. Kap. Verfahren/IPR	
11. Kap. Verfassungsrecht	Truckverbot (OR 323b III)
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag	Zession und Verpfändung künftigen Lohns (OR 325)
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung	

## Erscheinungsformen des Lohns





1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Gratifikation (OR 322d)

- Begriff
- Echte Gratifikation
  - Freiheit in Grundsatz und Höhe
  - Schranken aus laufenden Verteilrunden
  - Schranken aus früheren Verteilrunden
- Unehchte Gratifikation
- Sondervergütung mit Lohncharakter
- Rückzahlungsklauseln

1. Kap. Arbeitsvertrag  
2. Kap. Arbeitspflicht  
3. Kap. Lohnzahlungspflicht  
4. Kap. Treuepflicht  
5. Kap. Fürsorgepflicht  
6. Kap. Sonstige Wirkungen  
7. Kap. Ord. Kündigung  
8. Kap. Beendigung  
9. Kap. Besondere Verträge  
10. Kap. Verfahren/IPR  
11. Kap. Verfassungsrecht  
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag  
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Lohnzahlung bei Verhinderung an der Arbeitsleistung

**Grundsatz:  
ohne Arbeit  
kein Lohn**

- unberechtigte Arbeitsverweigerung
- verschuldete Verhinderung
- überpersönliche Verhinderung
- rechtmässige Streiks/Aussperrungen

**Ausnahmen:  
Lohn ohne  
Arbeit**

- Annahmeverzug des Arbeitgebers
- unverschuldete Verhinderung
- Gewährung von Freizeit und Ferien
- Lohnzahlungspflicht nach OR 322

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## **Annahmeverzug des Arbeitgebers (OR 324)**

### ➤ Voraussetzungen

- Im Allgemeinen (OR 91)
- Angebot der Arbeitsleistung durch AN
- Kein Verschulden des AG erforderlich
- Sonderfälle: Freistellung, berechtigte Leistungsverweigerung

### ➤ Rechtsfolgen

- Lohnfortzahlung mit Anrechnung
- Keine Nachleistungspflicht
- Kein Rücktrittsrecht nach OR 95
- Treue- und Fürsorgepflicht bestehen weiter

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## **Verhinderung des Arbeitnehmers (OR 324a-b)**

- Voraussetzungen von OR 324a
  - Verhinderung an der Arbeitsleistung
  - Persönliche Verhinderungsgründe
  - Fehlendes Verschulden des AN
  - Ablauf der Karenzfrist
- Rechtsfolge: Lohnfortzahlung
- Abweichende Regelungen
- Ausnahmen gemäss OR 324b

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Verletzung der Lohnzahlungspflicht

Erfüllungszwang	Erfüllungsklage Betreibung
Verweigerung der Arbeitsleistung	zulässig trotz Vorleistungspflicht
Schadenersatz	Verzugszinsen weiterer Schaden
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	im Allgemeinen bei Lohngefährdung

## Fürsorgepflicht (OR 328)

1. Kap. Arbeitsvertrag	
2. Kap. Arbeitspflicht	
3. Kap. Lohnzahlungspflicht	
4. Kap. Treuepflicht	➤ Allgemeines
5. Kap. Fürsorgepflicht	➤ Schutz von Leben und Gesundheit
6. Kap. Sonstige Wirkungen	➤ Beschäftigungspflicht
7. Kap. Ord. Kündigung	➤ Unzumutbare Arbeitsbedingungen
8. Kap. Beendigung	➤ Ungebührliche Behandlung von Arbeitnehmern
9. Kap. Besondere Verträge	➤ Schutz bei Hausgemeinschaft (OR 328a)
10. Kap. Verfahren/IPR	➤ Diskriminierung im Erwerbsleben (GIG)
11. Kap. Verfassungsrecht	➤ Genetische Untersuchungen (GUMG)
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag	
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung	

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Verletzung der Fürsorgepflicht

Erfüllungszwang	z.B. Ausstellung eines Zeugnisses
Verweigerung der Arbeitsleistung	bei Unzumutbarkeit der Arbeitsleistung
Schadenersatz	nach OR 97
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung
Spezialgesetzliche Sanktionen	DSG GIG

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

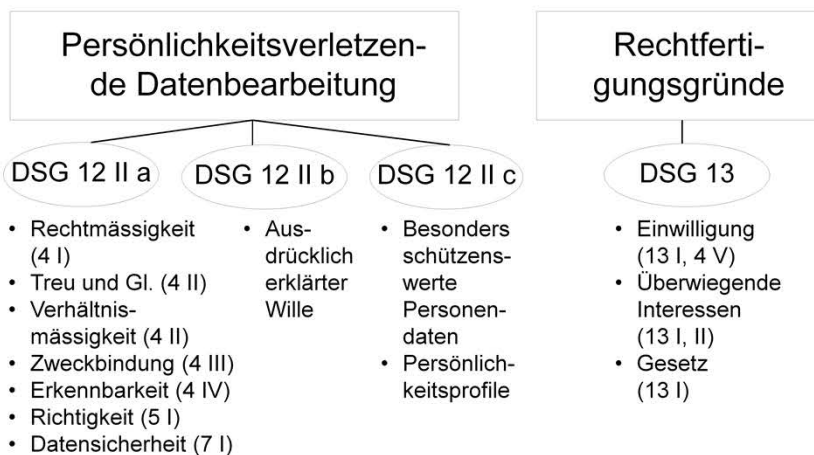
## Bearbeitung von Personendaten (OR 328b)





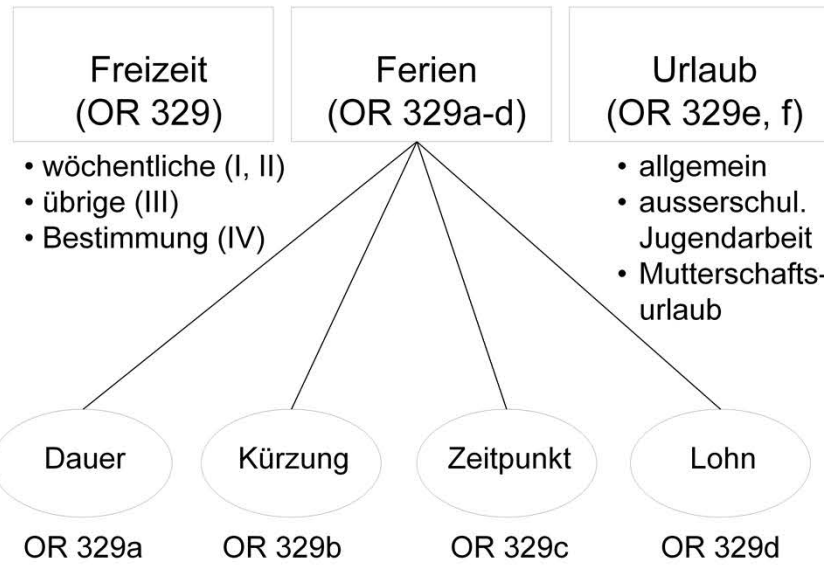
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriibl. Mitwirkung

## System des Datenschutzgesetzes (DSG)

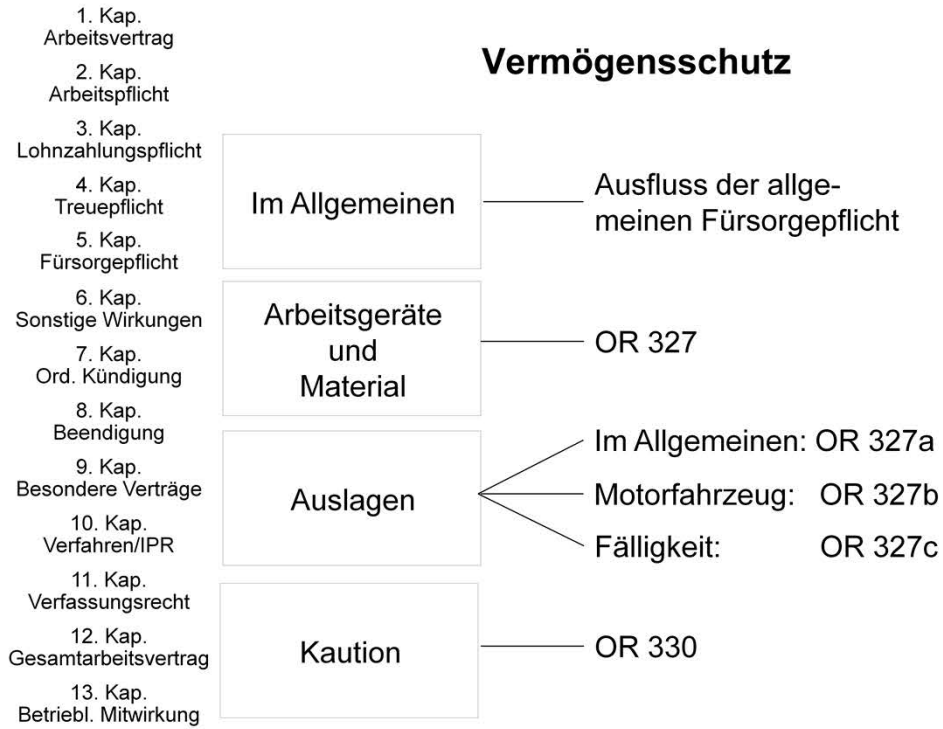


- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Freizeit, Ferien und Urlaub (OR 329-329f)



## Vermögensschutz



1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Förderung des wirtschaftlichen Fortkommens

Zeugnis  
(OR 330a)

- Arten
- Inhalt
- Formelles
- Durchsetzung
- Haftung

Referenz

- Einholen von Referenzen
- Erteilen von Referenzen

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Informationspflicht des Arbeitgebers (OR 330b)

- Allgemeines
- Geltungsbereich
- Form
- Inhalt
- Frist
- Verletzung der Informationspflicht
- Wirkung der Norm

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## Rechte an Erfindungen und Designs (OR 332)

- Umschreibung der Erfindungen und Designs
- Aufgabenerfindungen und -designs
  - Begriff
  - Berechtigte Person
  - Vergütung
- Gelegenheitserfindungen und -designs
  - Begriff
  - Berechtigte Person
  - Mitteilungspflichten
  - Vergütung
- Arbeitsfremde Erfindungen und -designs

## **Betriebsübergang (OR 333-333a)**

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht ➤ Anwendungsbereich
- 4. Kap. Treuepflicht ➤ Übergang des Arbeitsverhältnisses (OR 333 I)
- 5. Kap. Fürsorgepflicht ➤ Weitergeltung eines GAV (OR 333 I-bis)
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen ➤ Ablehnung durch den AN (OR 333 II)
- 7. Kap. Ord. Kündigung ➤ Solidarische Haftung (OR 333 III)
- 8. Kap. Beendigung ➤ Übergang einzelner Rechte (OR 333 IV)
- 9. Kap. Besondere Verträge ➤ Umstrukturierungen nach Fusionsgesetz (FusG)
- 10. Kap. Verfahren/IPR ➤ Information der Arbeitnehmerschaft (OR 333a I)
- 11. Kap. Verfassungsrecht ➤ Konsultation der Arbeitnehmerschaft (OR 333a II)
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung





1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## **Allgemeines zur ordentlichen Kündigung**

- Begriff
- Anwendungsbereich
- Wirksamkeit
- Zulässigkeit
- Begründungspflicht (OR 335 II)

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## **Kündigungsfristen und -termine (OR 335a-c)**

- Allgemeines
- Fristen und Termine während der Probezeit (OR 335b)
  - Bestand und Dauer der Probezeit
  - Gesetzliche Fristen und Termine
  - Vertragliche Fristen und Termine
- Fristen und Termine nach der Probezeit (OR 335c)
  - Gesetzliche Fristen und Termine
  - Vertragliche Fristen und Termine
- Kündigungsparität (OR 335a)

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Massenentlassung (OR 335d-g)

- Begriff (OR 335d)
- Geltungsbereich (OR 335e)
- Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft (OR 335f)
- Einschaltung des kantonalen Arbeitsamtes (OR 335g)

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Sozialplan (OR 335h-k)

- Begriff (OR 335h I)
- Fortbestand des Betriebs (OR 335h II)
- Verhandlungspflicht (OR 335i)
- Schiedsgericht (OR 335j)
- Eingeschränkte Geltung im Konkurs- oder Nachlassverfahren (OR 335k)

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

## **Sachlicher Kündigungsschutz (OR 336-336b)**

- Tatbestände (OR 336)
  - explizite
  - implizite
  - Kausalzusammenhang und Beweislast
- Rechtsfolgen (OR 336a)
  - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
  - Entschädigung
  - Schadenersatz und Genugtuung?
- Verfahrensvorschriften (OR 336b)
- Kündigungsschutz nach GIG
  - Schutz gegen diskriminierende Kündigung
  - Schutz gegen Rache Kündigung

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## **Zeitlicher Kündigungsschutz (OR 336c)**

- Grundvoraussetzungen
- Tatbestände
- Rechtsfolgen
  - Nichtigkeit
  - Ruhen der Kündigungsfrist und Terminverschiebung
  - Lohnzahlung?
- OR 336d

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriibl. Mitwirkung

## Ausserordentliche Kündigung (OR 337-337d)

Allgemeines

- Begriff
- Anwendungsbereich
- Wirksamkeit
- Zulässigkeit
- Begründungspflicht (OR 337 I)

Wichtiger Grund

OR 337, 337a

Gerechtfertigte  
a.o. Kündigung

Ungerechtfertigte  
a.o. Kündigung

Vertrags-  
widriges  
Verhalten d.  
Gegenpartei

Sonstige  
Gründe

OR 337b I

OR 337b II

Ungerecht-  
fertigte a.o.  
Kündigung  
durch AG

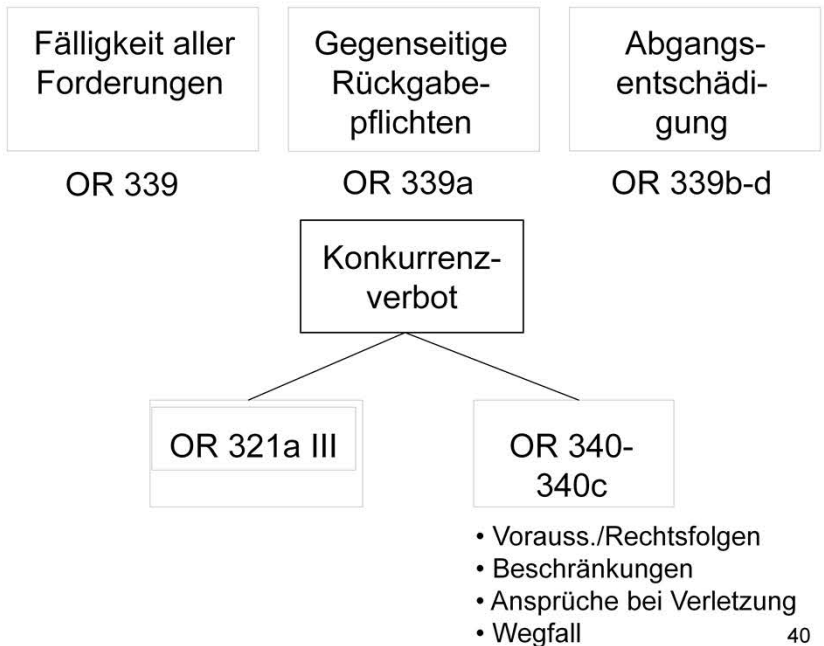
Ungerecht-  
fertigte a.o.  
Kündigung  
durch AN

OR 337c

OR 337d <sup>39</sup>

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Gemeinsame Folgen der Beendigung (OR 339-340c)



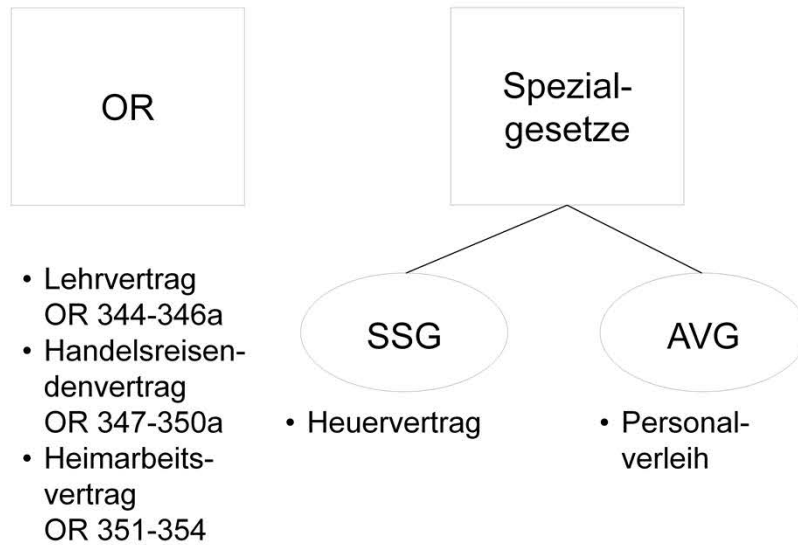


## Weitere Wirkungen (OR 341-342)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht ➤ Verzicht (OR 341 I)
- 4. Kap. Treuepflicht ➤ Verjährung (OR 341 II)
- 5. Kap. Fürsorgepflicht ➤ Verwirkung (ZGB 2 II)
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen ➤ Vorbehalt des öffentlichen Rechts (OR 342 I)
  - Recht des öffentlichen Dienstes
  - Öffentliches Arbeitsrecht und Berufsbildungsrecht
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht ➤ Zivilrechtliche Wirkungen des öffentlichen Rechts (OR 342 II)
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Besondere Arbeitsverträge nach Rechtsquellen



	<b>Besondere Arbeitsverträge nach Eigenarten</b>			
	Besonderer Zweck	Besonderer Arbeitsort	Besondere Arbeitszeit	Mehrere Beteiligte
1. Kap. Arbeitsvertrag				
2. Kap. Arbeitspflicht				
3. Kap. Lohnzahlungspflicht				
4. Kap. Treuepflicht				
5. Kap. Fürsorgepflicht				
6. Kap. Sonstige Wirkungen	• Lehrvertrag	• Handelsreisenden- vertrag	• Teilzeitarbeit	• Gestuftes Arbeits- verhältnis
7. Kap. Ord. Kündigung	• Sonstige Arbeits- verträge mit Ausbil- dungszweck	• Heim- arbeits- vertrag	• Job Sharing	• Gruppen- arbeits- verhältnis
8. Kap. Beendigung			• Arbeit auf Abruf	
9. Kap. Besondere Verträge				
10. Kap. Verfahren/IPR		• Heuer- vertrag		• Personal- verleih
11. Kap. Verfassungsrecht				
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag				
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung				

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Zuständigkeit und Verfahren



1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Internationales Arbeitsrecht

- Problemstellung
- Subjektive Anknüpfung
- Objektive Anknüpfung
- Gemeinsame Grundsätze

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Ausgangslage des kollektiven Arbeitsrechts

### ➤ Funktion des kollektiven Arbeitsrechts

- Vertragsfreiheit als Ausgangspunkt
- Wirtschaftliches Ungleichgewicht der Parteien
- Ausgleich durch Gruppenmacht

### ➤ Verfassungsrechtliche Verankerung des kollektiven Arbeitsrechts

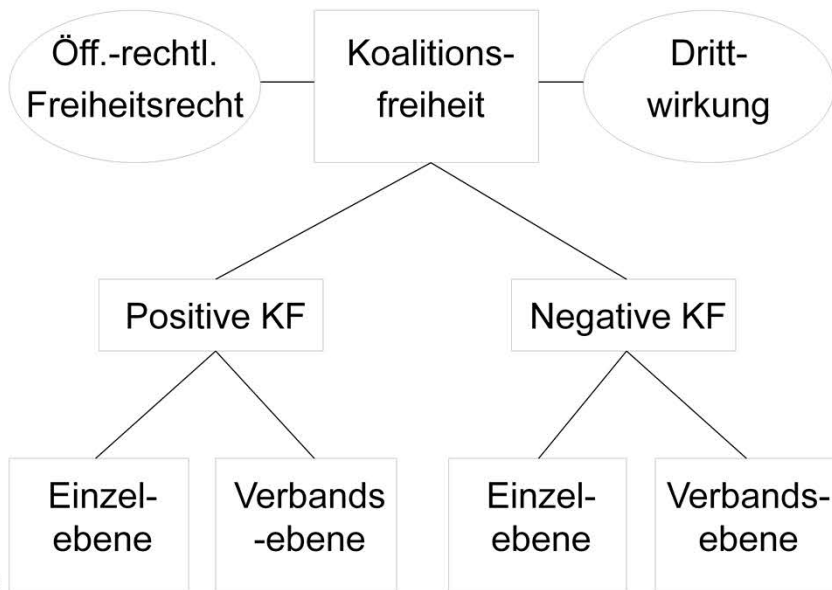
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Koalitionsfreiheit im weiteren Sinne

<b>Koalitions- freiheit i.e.S.</b>	<b>Tarif- autonomie</b>	<b>Arbeits- kampf- freiheit</b>
<b>BV 28</b>	<b>—</b>	<b>BV 28</b>
<b>I</b>		<b>II - IV</b>

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Koalitionsfreiheit im engeren Sinne





## Arbeitskampffreiheit

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung



- Arten des Arbeitskampfs**
- Streik
  - Aussperrung
  - Weitere Arten

- Rechtmässiger Arbeitskampf**
- Voraussetzungen
  - Rechtsfolgen

- Rechtswidriger Arbeitskampf**
- Erscheinungen
  - Rechtsfolgen

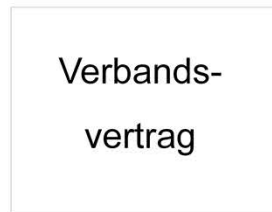
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Begriff, Entstehung und Beendigung des GAV

Begriff	Entstehung	Beendigung
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vertrag zwischen Arbeitgeber/AG-Verband und AN-Verband</li><li>• Normativer oder indirekt-schuldrechtlicher Inhalt</li><li>• Überbetriebliche Ebene</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Übereinstimmende gegenseitige Willenserklärungen</li><li>• Schiedsspruch</li><li>• Schriftform</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zeitablauf</li><li>• Ordentliche Kündigung</li><li>• Ausserordentliche Kündigung</li><li>• Aufhebungsvertrag</li><li>• Resolutivbedingung</li></ul>

1. Kap. Arbeitsvertrag  
2. Kap. Arbeitspflicht  
3. Kap. Lohnzahlungspflicht  
4. Kap. Treuepflicht  
5. Kap. Fürsorgepflicht  
6. Kap. Sonstige Wirkungen  
7. Kap. Ord. Kündigung  
8. Kap. Beendigung  
9. Kap. Besondere Verträge  
10. Kap. Verfahren/IPR  
11. Kap. Verfassungsrecht  
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag  
13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Vertragschliessende Kollektivparteien



Arbeitgeberverband –  
Arbeitnehmerverband



Arbeitgeber –  
Arbeitnehmerverband

- Tariffähigkeit
- Tarifizständigkeit
- Verband/Koalition/Gewerkschaft
- Mehrheit von Vertragsparteien

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

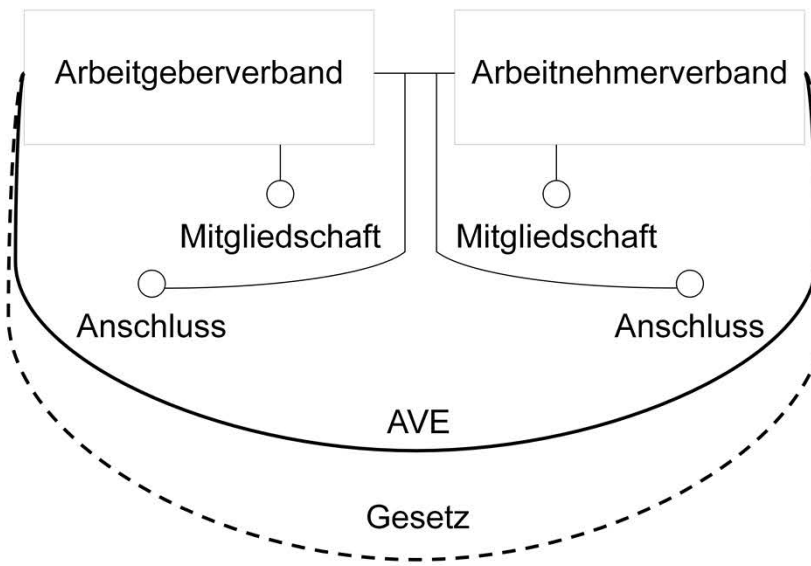
13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Tariffähigkeit

- Rechtsfähigkeit
- Gegnerunabhängigkeit
- Unabhängigkeit von Dritten
- Freiwilligkeit der Vereinigung
- Gestaltung der Arbeitsbedingungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Direkte Vertragsbindung



## Arten der direkten Vertragsbindung

<p>1. Kap. Arbeitsvertrag</p> <p>2. Kap. Arbeitspflicht</p> <p>3. Kap. Lohnzahlungspflicht</p> <p>4. Kap. Treuepflicht</p> <p>5. Kap. Fürsorgepflicht</p> <p>6. Kap. Sonstige Wirkungen</p> <p>7. Kap. Ord. Kündigung</p> <p>8. Kap. Beendigung</p> <p>9. Kap. Besondere Verträge</p> <p>10. Kap. Verfahren/IPR</p> <p>11. Kap. Verfassungsrecht</p> <p>12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag</p> <p>13. Kap. Betriebl. Mitwirkung</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; height: 100px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p><b>Verbands- mitglied- schaft</b></p> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; height: 100px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p><b>Anschluss</b></p> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; height: 100px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p><b>AVE</b></p> </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 100px; height: 100px; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p><b>Gesetz OR 333 I<sup>bis</sup></b></p> </div>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• aktuelle</li> <li>• vergangene</li> <li>• Auflösung/ Verlust der Tariffähigkeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begriff</li> <li>• Wirkung</li> <li>• Form</li> <li>• Bedingungen</li> <li>• Zwang</li> <li>• Beendigung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wesen</li> <li>• Zuständig- keit</li> <li>• Gegenstand</li> <li>• Voraus- setzungen</li> <li>• Wirkungen</li> <li>• Kontrolle</li> <li>• Verfahren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normative Bestimmun- gen</li> <li>• Indirekt- schuldrecht- liche Bestim- mungen</li> </ul>

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Arten der indirekten Vertragsbindung

GAV

- Ausdehnungspflicht

Statuten

- Ausdehnungspflicht

EAV

- Übernahme

Erklärung

- Verpflichtungserklärung
- Unterstellungserklärung

Gesetz

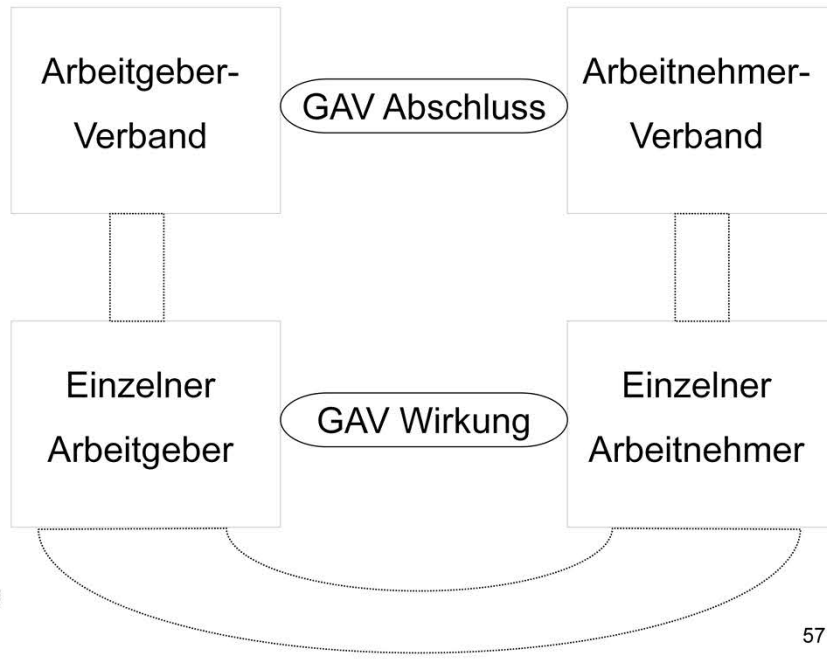
- übliche Arbeitsbedingungen

<b>Inhalt des GAV</b>			
1. Kap. Arbeitsvertrag	<b>Normativer Inhalt</b>	<b>Indirekt- schuldrechtlicher Inhalt</b>	<b>Schuldrechtlicher Inhalt</b>
2. Kap. Arbeitspflicht			
3. Kap. Lohnzahlungspflicht			
4. Kap. Treuepflicht	<b>Wirkung zwischen EAV- Parteien</b>	<b>Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien</b>	<b>Wirkung zwischen GAV- Parteien</b>
5. Kap. Fürsorgepflicht			
6. Kap. Sonstige Wirkungen			
7. Kap. Ord. Kündigung	<b>Sonstiger Inhalt</b>		
8. Kap. Beendigung			
9. Kap. Besondere Verträge			
10. Kap. Verfahren/IPR			
11. Kap. Verfassungsrecht			
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag			
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung			



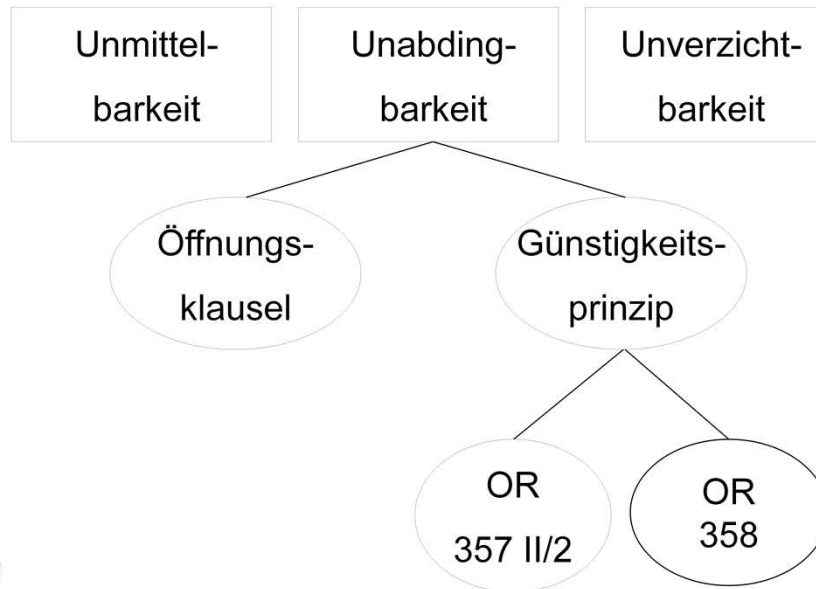
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Wesen des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Wirkungen des normativen Inhalts



## Gegenstand des normativen Inhalts

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Abschluss-  
normen

Inhalts-  
normen

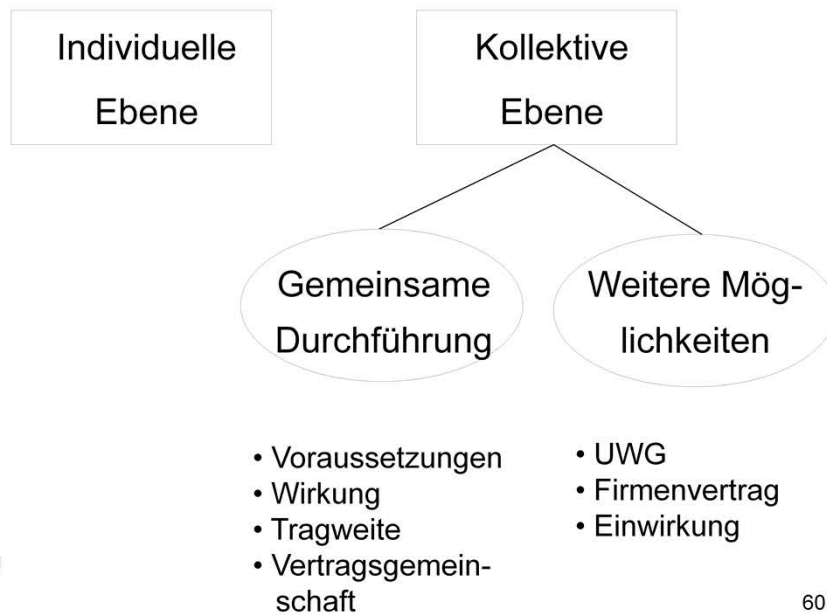
Beendigungs-  
normen

- Formvorschriften
- Abschlussgebote
- Abschlussverbote

Auslegung  
Ergänzung

## Durchsetzung des normativen Inhalts

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung



1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Schranken des normativen Inhalts

### Vorrang des zwingenden Rechts

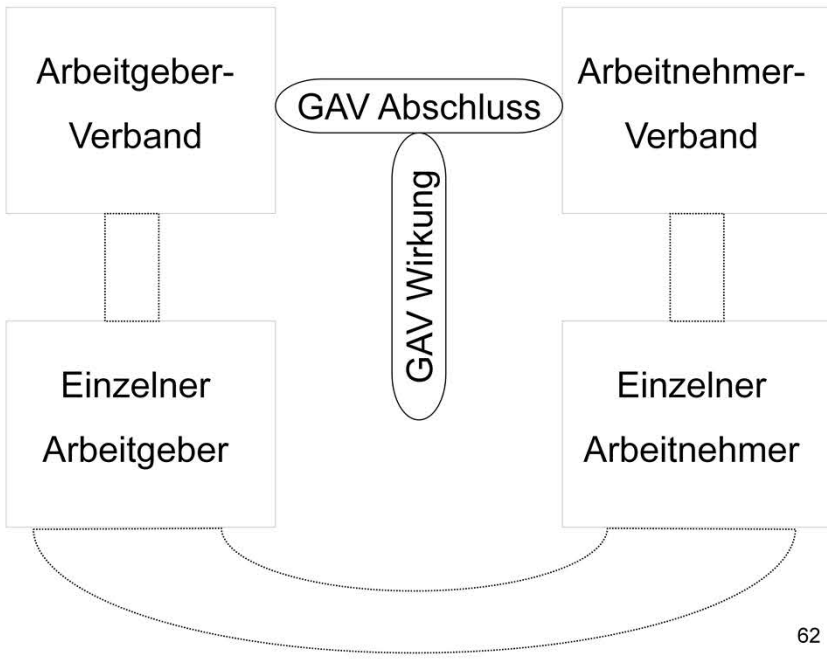
- Grundsatz
- Tarifdispositives Recht
- Günstigkeitsprinzip

### Wichtige Anwendungsfälle

- Gleichheit der Geschlechter
- Koalitionsfreiheit
- Freiheit der Einzelvereinbarung
- Fremde Zuständigkeiten
- Privatleben der Arbeitnehmer/innen
- Arbeitsbedingungen

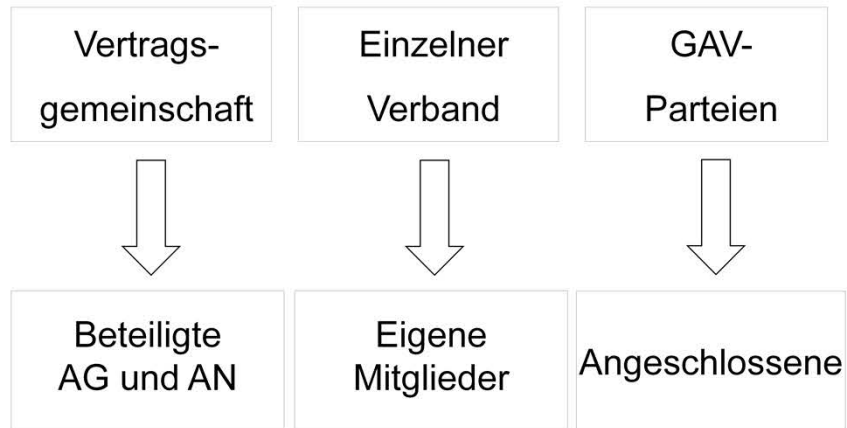
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

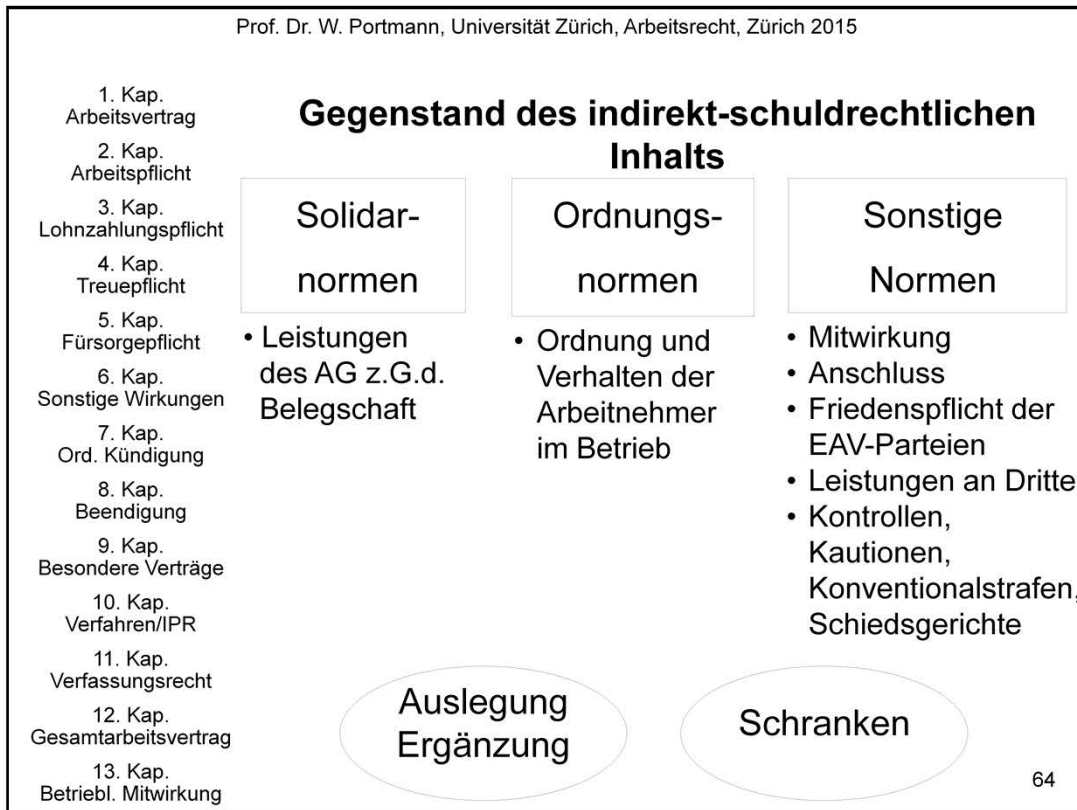
## Wesen des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Durchsetzung des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts

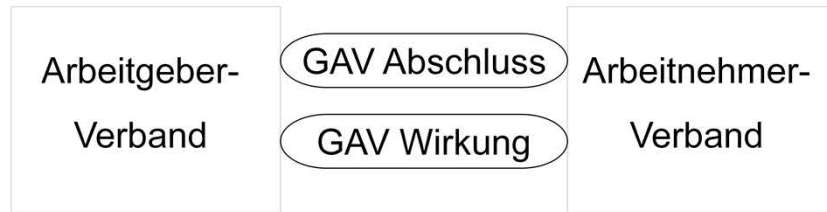






- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Wesen des schuldrechtlichen Inhalts



1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Gegenstand des schuldrechtlichen Inhalts

Gesetzliche  
Bestimmungen

GAV-  
Bestimmungen

- Einhaltungspflicht
- Durchführungspflicht
- Einwirkungspflicht
- Friedenspflicht

Auslegung  
Ergänzung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Einwirkungspflicht

Einwirkung auf  
Verbandsmitglieder

Bindung durch  
Mitgliedschaft

Einwirkung auf  
Angeschlossenene

Bindung durch  
Anschlussvertrag

Keine Einwirkung  
auf Aussenseiter

## Friedenspflicht

1. Kap. Arbeitsvertrag  
2. Kap. Arbeitspflicht  
3. Kap. Lohnzahlungspflicht  
4. Kap. Treuepflicht  
5. Kap. Fürsorgepflicht  
6. Kap. Sonstige Wirkungen  
7. Kap. Ord. Kündigung  
8. Kap. Beendigung  
9. Kap. Besondere Verträge  
10. Kap. Verfahren/IPR  
11. Kap. Verfassungsrecht  
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag  
13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

aus  
Gesetz

- Relative Friedenspflicht  
OR 357a II
- EES 6 I
- FabG 30 I
- BV 28 II

aus  
GAV

- Absolute Friedenspflicht
- Friedenspflicht nach Beendigung des GAV
- Individuelle Friedenspflicht

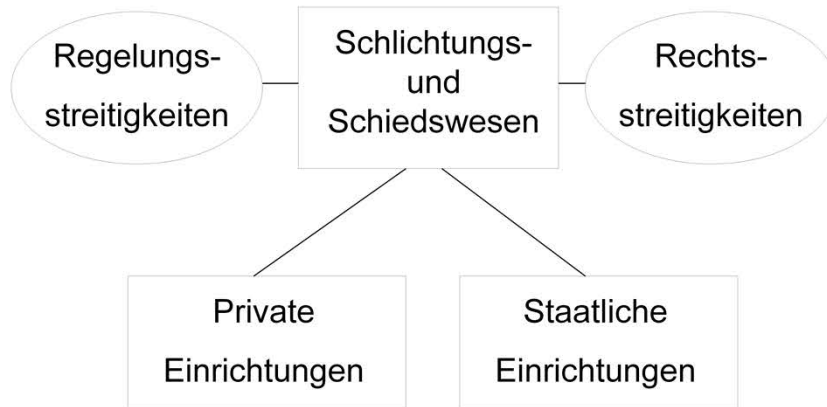
1. Kap.  
Arbeitsvertrag  
2. Kap.  
Arbeitspflicht  
3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht  
4. Kap.  
Treuepflicht  
5. Kap.  
Fürsorgepflicht  
6. Kap.  
Sonstige Wirkungen  
7. Kap.  
Ord. Kündigung  
8. Kap.  
Beendigung  
9. Kap.  
Besondere Verträge  
10. Kap.  
Verfahren/IPR  
11. Kap.  
Verfassungsrecht  
12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag  
13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## Durchsetzung des schuldrechtlichen Inhalts

- Unterlassungsklage
- Feststellungsklage
- Schadenersatzklage
- Konventionalstrafe
- Kautions
- Urteilspublikation
- Ausserordentliche Kündigung
- Strafverfolgung

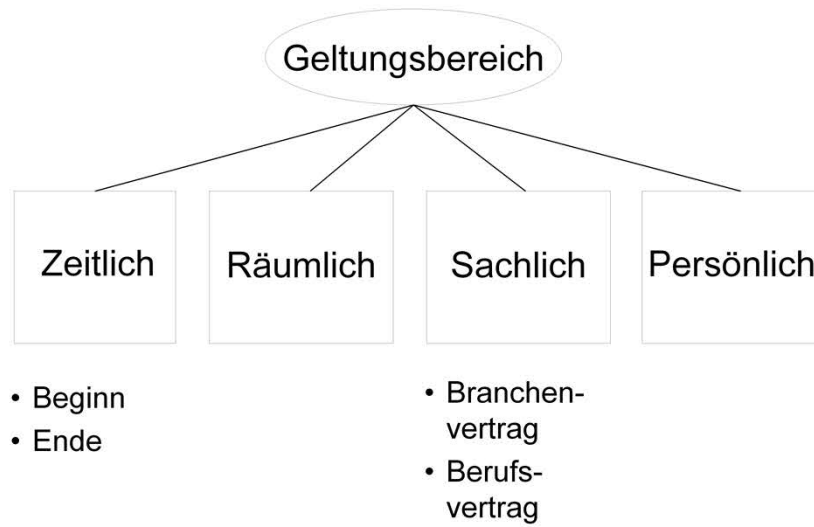
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Schlichtungs- und Schiedswesen



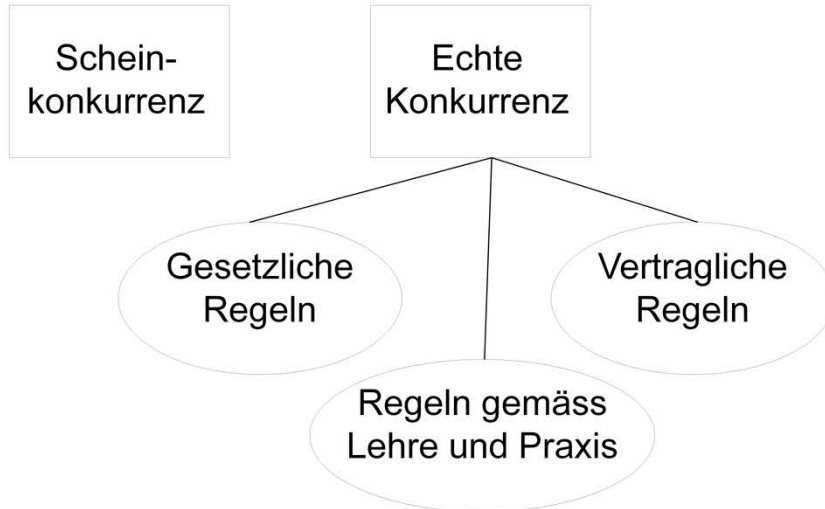
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

## Konkurrenz von Gesamtarbeitsverträgen



- Branchenvertrag vor Berufsvertrag
- Spezialitätsprinzip
- Anzahl unterstellter Arbeitsverhältnisse



1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## **Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft beim Erlass der Betriebsordnung**

- Betriebsordnung im Allgemeinen
  - Wesen
  - Wirkungen
  - Kontrolle
- Einseitig erlassene Betriebsordnung
  - Aufstellung
  - Inhalt
- Vereinbarte Betriebsordnung
  - Aufstellung
  - Inhalt

1. Kap.  
Arbeitsvertrag

2. Kap.  
Arbeitspflicht

3. Kap.  
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.  
Treuepflicht

5. Kap.  
Fürsorgepflicht

6. Kap.  
Sonstige Wirkungen

7. Kap.  
Ord. Kündigung

8. Kap.  
Beendigung

9. Kap.  
Besondere Verträge

10. Kap.  
Verfahren/IPR

11. Kap.  
Verfassungsrecht

12. Kap.  
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.  
Betriebl. Mitwirkung

## **Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft aufgrund des Mitwirkungsgesetzes**

- Allgemeines
- Rechtsträgerschaft
  - Arbeitnehmervertretung
  - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Mitwirkungsrechte
  - Allgemeines Informationsrecht
  - Besondere Mitwirkungsrechte
- Zusammenarbeit
- Gewillkürte Mitwirkungsordnungen
  - Mitwirkungsbestimmungen in GAV
  - Mitwirkungsbestimmungen in Betriebsvereinbarungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

## Betriebsordnung/Betriebsvereinbarung

